**Положение об оплате труда работников МОУ гимназии № 2 г. Раменское**

***I. Общие положения***

1.1 .Настоящее Положение разработано на основе Постановления Главы Раменского района и Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МОУ гимназии № 2.

1.2. Фонд оплаты труда работников гимназии состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть оплаты труда является гарантированной частью заработанной платы и включает в себя:

1.2.1. Ставку заработанной платы (должностной оклад).

1.2.2. Доплаты и надбавки за работу в гимназических и профильных классах.

1.2.3. Доплаты и надбавки за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсирующего характера.

1.2.4. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящим в круг основных обязанностей работника.

1.3. Порядок исчисления заработанной платы устанавливается в соответствии с типом образовательного учреждения (Гимназия) на основе рекомендаций устанавливаемых Комитетом по образованию Администрации Раменского муниципального района.

1.4. В случаях, если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением ставки заработанной платы (должностные оклады), тарифные ставки с учётом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих по состоянию на 31.08.2007 г., тарифных ставок (окладов) с учётом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработанной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении (Гимназия).

**II. Установление ставок заработанной платы (должностных окладов) и тарифных ставок**

2.1. Должностные оклады руководящим работникам Гимназии устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителя и в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области (см. приложение № 1) а также типом учебного заведения (гимназии)

2.2. Ставки заработанной платы (должностные оклады) педагогических работников гимназии устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и в соответствии с Приложением 2 к данному Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области, а также типом учебного заведения

2.3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих гимназии, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области.

2.4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала гимназии устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области.

2.5. Должностные оклады работников культуры в гимназии устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области.

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области.

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС).

Директору гимназии предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 7 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Раменского муниципального района Московской области.

2.8. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится при следующих условиях:

2.8.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада).

2.8.2. При получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа.

2.8.3. При присвоении квалификационной категории - на основании приказа органа управления, присваивающего соответствующую категорию.

2.8.4. При присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания.

2.8.5. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

***III. Повышение ставок заработанной платы (должностных окладов)***

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

3.2.1. На 20% работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин). Педагогическим работникам, поступившим на работу в учреждения образования, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения с красным дипломом, в год поступления на работу.

3.2.2. на 10 процентов:

Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области".

Руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а специалистам образовательного учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Педагогическим работникам, поступившим на работу в учреждения образования, окончившим высшие и средние специальные учебные заведения в год поступления на работу.

3.2.3. Руководителям, педагогическим работникам, работающим в гимназических и профильных классах должностные оклады повышаются на 15%.

3.2.4. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному (максимальному) основанию в соответствии с настоящим Положением.При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2.5. Педагогическим работникам гимназии за индивидуальное обучение на дому больных детей — хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения) ставки заработанной платы (должностные оклады) повышаются на 20% ,

3.3. В случаях, когда работникам гимназии предусмотрено повышение ставок заработанной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по 2-м и более основанием, абсолютный размер каждого повышения установленного в процентах исчисляется из ставок заработанной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учёта повышения по другим основаниям.

3.4. Руководителям, педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей - ставки заработанной платы (должностные оклады) повышаются на 15%.

3.5. Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, педагогическим работникам школ с углублённым изучением предметов, центров образования школ со статусом «Районная экспериментальная площадка» ставки заработанной платы (должностные оклады) повышаются на 15%.

***IV. Доплаты и надбавки***

4.1. Добавки и надбавки устанавливаются в размере 15% фонда оплаты труда гимназии и направлены на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящим в круг основных обязанностей работника

4.1.1. Заместителям директора по учебно-воспитательной работе, заместителю по АХЧ предусмотрены доплаты в размере до 50% от ставки заработанной платы (должностного оклада)

4.1.2. Учителям, ведущим классное руководство - 10-20% от заработанной платы в зависимости от сложности работы

4.1.3. Руководителю, заместителям директора, учителям, ведущим экспериментальную работу, внедряющим инновации, работающим в школе-лаборатории, разрабатывающим новые технологии и программы устанавливается дополнительная оплата от 1 -6 часов научно-методической работы в неделю с обязательным занесением в тарификацию.

4.1.4. Устанавливаются доплаты в размере 10-15% от должностного оклада за заведование кабинетами и мастерскими.

4.1.5. 15-20% от ставки заработанной платы (должностного оклада) за руководство кафедрами, методическими объединениями, творческими группами учителей.

4.1.6. За проверку тетрадей и письменных работ: русский язык - до 15%, начальная школа, математика - до 10 %, иностранный язык, физика, химия, биология, история география - до 5 %.

4.1.7. За организацию питания учащихся до 15%.4.1.8. За работу во второй половине дня с детьми за счёт ставок классного воспитателя.

4.1.9. За организацию внеклассной работы по физической культуре устанавливается доплата до 100% в совокупности на всех учителей физической культуры и пропорциональности объёма и интенсивности внеклассной работы, проводимой каждым учителей физической культуры.

4.2. При оплате труда работников, занятых на тяжёлых работах, работающими с вредными или опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

• За выполнение тяжёлых работ с вредными и (или) опасными условиями труда до 12% от ставки заработанной платы (должностного оклада) и тарифной ставки:

^ учителю химии — за работу с химическими реактивами;

> лаборанту кабинета химии - за работу с химическими реактивами;

> учителю информатики - за работу с дисплеем;

> секретарю-делопроизводителя - за работу с дисплеем;

• За выполнение работ иными особыми условиями труда до 24% от ставки заработанной платы (должностного оклада) и тарифной ставки

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам аттестации рабочих мест ежемесячно.

4.3. За работу в ночное время работникам гимназии устанавливается доплата в размере не менее 35% часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.4. Устанавливаются доплаты заместителям директора по безопасности и информатизации - до 20% от должностного оклада.

4.5. Устанавливается дополнительная ставка уборщицы служебных помещений, рабочего по обслуживанию здания. Доплата до 100% от ставки заработанной платы.

4.6. Устанавливается выплата премий 1 раз в квартал до 50%.

V. Установление выплат стимулирующего характера

5.1. Гимназии предусматриваются средства в размере 10% фонда оплаты данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера. На выплаты стимулирующего характера может использоваться экономия по фонду заработанной платы учреждения.

Гимназия самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера.

Установка выплат стимулирующего характера производится с учётом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами гимназии с учётом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

5.2. Директору гимназии виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются Комитетом по образованию администрации Раменского муниципального района, введении которого находятся образовательные учреждения, с учётом мнения Муниципального совета по развитию образования в Раменском муниципальном районе.

***VI. Порядок и условия почасовой оплаты труда***

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

6.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

6.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице сверх объема, установленного им при тарификации.

6.1.3. Педагогической работы специалистов других образовательных учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в гимназии.

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Директор гимназии в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением следующих коэффициентов: Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размеры коэффициентов | | |
|  | Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профес-сионального образования, слушатели курсов | 0,20 | 0,15 | 0,10 |
| Студенты | 0,25 | 0,20 | 0,10 |

6.3.1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

6.3.2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

6.3.3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Директор гимназии № 2: Калашникова Н.О.

Председатель Совета гимназии: Кузнецова И.В.